

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 8 for perioden 2017 - 2021

8. Bestyrelsesmøde den 28.02.2020.

Deltagere:

- Karsten Lyberth-Klausen (KL-K) formand
- Lena Pedersen (LP) næstformand
- Daniel Skifte (DS)
- Jeppe Ejvind Nielsen (JEN)
- Paarnannguaq Tittussen (PT)
- Jes Nyborg (JN)
- Jens Høegh Andersson (JHA) medarbejderrepræsentant
- Anna Marie Knudsen (AMK) adm. uddannelseschef, sekretær

Tilforordnet:

- Jesper Nielsen (JN) regnskabskonsulent
- Jensine Lyberth (JL) E-læring

Fraværende:

- Christian Laursen (CL),
- Poul Nørris Christensen (PNC), forstander.

Mødet startede kl. 9. KL-K bød velkommen. Dagsordenen blev godkendt med tilføjelse af følgende punkter: Medarbejdertrivselsundersøgelse og kurser.

Punkt 1. Status og vurdering af igangværende projekter og beslutninger

Skolens forbrug af økologiske råvarer ønskes uddybet med henblik på at belyse udviklingen over tid. Det vil være en fordel at synliggøre forbrug af økologi overfor eleverne. Der skal udarbejdes en oversigt over import af økologiske råvarer for de sidste 3 år.

Forbrug af lokale råvarer bør prioriteres så vidt muligt indenfor følgende områder: Bær og krydderurter, fisk og kød, men også kartofler og tilgængelige grøntsager.

Inuili vil styrke indsatsen for efteruddannelse af personale. For faglærernes vedkommende bør skolen i særlig grad have opmærksomhed på efteruddannelse indenfor ernæringsassistentområdet. Bestyrelsen anbefaler Skills som et godt sted at hente inspiration.

Punkt 2. Økonomi

2 A Forbrug dags dato (Orientering)

Forbrug dags dato blev erstattet af Internt årsregnskab 2019 for Inuili.

2 B Forbrug pr. 31. december 2019 (orientering)

Forbrug pr. 31. december 2019 blev erstattet af Internt årsregnskab 2019 for Inuili.

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 8 for perioden 2017 - 2021

Jesper Nielsen gennemgik Internt årsregnskab 2019 for Inuili – Food College Greenland med tilhørende bemærkninger.

Fåreholderuddannelsen viser, i lighed med tidligere år, underskud, som belaster Inuilis driftsregnskab.

Fåreholderskolen og Inuili blev til en fælles juridisk og økonomisk uddannelsesinstitution pr. 1. januar 2014. Inuilis bestyrelse stillede 2 betingelser for at sammenlægningen kunne blive en realitet, nemlig:

1. Fåreholderskolens bygningsmasse skulle renoveres
2. Fåreholderskolens regnskab måtte ikke belaste Inuilis regnskab.

Bestyrelsen skal, ved skriftlig henvendelse til Departementet for Uddannelse, Kultur og Kirke, gøre det klart, at ingen af betingelserne er blevet overholdt. Det er meget utilfredsstillende og uholdbart i længden. Et forslag til dækning af underskuddet kunne være en hævelse af taxametertilskuddet til Fåreholderuddannelsen.

Departementets indførelse af et nyt regnskabssystem pr. 1. oktober 2019 har medført visse udfordringer i forhold til budgetopfølgningen. Et forhold, der skal tages i betragtning i forbindelse med formålskonteringen.

Kurser må ikke give underskud mens overskud kan accepteres. Inuili beregner 7.000 pr. kursusuge til administration. Beløbet bør tages med som en særskilt post i kursusbudgettet.

Regnskabsproceduren er den at Inuili fremsender skolens interne regnskab til Deloitte. Deloitte udarbejder Inuilis driftsregnskab på baggrund af det interne regnskab. Bestyrelsen skal underskrive Deloittes driftsregnskab. Underskriftsindsamlingen kunne foregå ved at rundsende regnskabet sammen med en postliste til bestyrelsesmedlemmerne. Hvert medlem printer ud, underskriver og videresender til næste person på listen.

Bestyrelsen godkendte Inuilis interne årsregnskab.

JN knyttede følgende bemærkninger til budgettet for 2020:

Budgettallene i Finansloven svarer ikke nødvendigvis til skolens budget, men det der ligger fast er indtægterne i form af Grundtilskud og Taxameterindtægt. Skolen sigter mod at regnskabet balancerer ved årets slutning.

Det varslede løntillæg til faglærerne er trådt i kraft. Det er forhandlet på plads med henblik på mindskelse af faglærernes overtid. Samlet set betyder lønstigningen en merudgift til lønninger på 1.3 mio. kr., herfra skal trækkes udgifter til overtid. Det skal hertil bemærkes, at den nye arbejdstidsaftale, som trådte i kraft pr. 1. januar 2020, giver plads til at forhandle omregningsfaktor ud fra den betragtning, at nyansatte faglærere har brug for mere forberedelsestid end erfarne faglærere. Fremadrettet vil der være fokus på at tilpasse lærerkapacitet til behov for undervisning.

Lærergruppen ser den nye arbejdstidsaftale som en forringelse idet alle forhold ikke er forhandlet på plads. Et problem kan være, at enkelte faglærere ikke har mulighed for at afholde kurser.

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 8 for perioden 2017 - 2021

Bestyrelsen godkendte Inuilis budget for 2020.

Punkt 3 Emner til behandling

3 A Elevtrivselsundersøgelse (Orientering)

Elevtrivselsundersøgelsen viser, at eleverne er glade for undervisningen på Inuili. Undersøgelsen er sat i værk af Brancheskolernes Fællesråd og er blevet gennemført på alle brancheskolerne.

Undersøgelsen skal foretages hvert år. 1 undersøgelse alene giver ikke mening, det er udviklingen, der er interessant.

Det gælder for både Elevtrivselsundersøgelsen og for Personaletrivselsundersøgelsen.

Et forslag til hvordan skolen kunne arbejde med begge undersøgelser: Udvælg 2 - 3 punkter, som vi synes er vigtige for at forbedre forholdene, og arbejd i dybden med dem. Det er ikke muligt at arbejde med alle punkter på en gang. JEN fremsender forslag til en arbejdsmetode, som han har god erfaring med fra sin arbejdsplads.

3 B Godkendelse af indstilling til forlængelse af Grundforløb 1 & 2.

Bestyrelsen kunne ikke, på baggrund af den forelagte indstilling, godkende en forlængelse af grundforløb 1 og 2.

Indstillingen savnede faglig begrundelse.

JHA argumenterede for en forlængelse med at 1. grundforløb, som det er nu, hovedsageligt bliver brugt til hygiejne, førstehjælp og brandbekæmpelse, altså obligatoriske fag, som ikke er direkte fagrelaterede. Der er, efter JHA's opfattelse, brug for mere faglig undervisning på 1. grundforløb.

Det er bestyrelsens holdning, at et 20 ugers skoleophold vil resultere i flere problemer med hjemve. Det er den forkerte vej at gå, når elevtrivselsundersøgelsen viser, at hjemve er et problem. Det er i strid med al erfaring, bare at gøre en uddannelse længere. En kokkeuddannelse, f.eks., skal blive ved med at vare den tid, den varer nu. Den grønlandske kokkeuddannelse skal svare til den danske kokkeuddannelse.

Der kan måske blive tale om et for-forløb, hvor de, der ikke bliver godkendt til uddannelsen i første omgang, kunne arbejde med almene fag sammen med levnedsmiddelfag. På den måde kunne ansøgere starte på Inuili uden først at have aftale med en læreplads.

Bestyrelsen efterlyser et mere begrundet oplæg.

3 C Årshjul 2020 (KL-K)

- Møde nr. 9: 28.05.2020 Telefonmøde
- Møde nr. 10: Afholdes i Narsaq i forbindelse med GM og besøg i Upernaviarsuk. Det blev foreslået at Dep. For Uddannelse bliver inviteret med til Upernaviarsuk. (GM bliver afholdt i uge 45, d.v.s. 1. uge i november. Tid og sted for møde nr. 10 skal måske revurderes).
- Møde nr. 11: 03.12.2020 i Nuuk

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 8 for perioden 2017 - 2021

Der skal vælges ny bestyrelse i 2021. Emnet skal med som punkt på næste bestyrelsesmøde. Der skal f.eks. tages stilling til, om det er de rigtige organisationer, der er repræsenteret i bestyrelsen.

3 D E-læring (Orientering)

Punktet blev forelagt bestyrelsen skriftligt ud fra indhentede erfaringer på GUX i Sisimiut. JL er tilknyttet GUX's e-læringsprogram hvor hun underviser i et sprogfag. På den baggrund kunne hun belyse e-læring, set ud fra en faglærers synspunkt.

JL er glad for at arbejde med E-læring. Hun finder Zoom meget brugervenligt, både for elever og undervisere. Det er et program som giver mulighed for at bruge flere forskellige undervisningsmetoder, herunder f.eks. gruppearbejde. Programmet bliver også brugt til lærermøder. GUX bruger Lectio som kommunikationsplatform til opgaver m.v. E-læring kræver selvdisciplin.

JL fremhæver programmet Zoom frem for f.eks. Skype eller andre lignende programmer fordi det bruger mindre båndbredde og det derfor er hurtigere. 3 linjer på Zoom er gratis, derefter betales licens. Programmet kunne være aktuelt i forbindelse med afholdelse af bestyrelsesmøder. Alt i alt en spændende mulighed.

Inuili skal lave et forslag til hvordan en E-ernæringsassistentuddannelse kunne se ud. Ud fra den eksisterende studieordning skal fagene på hovedforløbene fordeles i henhold til hvilke fag, der kræver tilstedeværelse og hvilke fag, der kan læses teoretisk, som E-læring.

3 E FishTech (CL) (telefonisk)

Punktet udskydes til næste bestyrelsesmøde.

3 F Kurser (Punktet blev aftalt på formødet)

Kost- og ernæringsforbundet efterlyser mulighed for at afholde kurser på kysten. Det giver begrænset effekt at sende en enkelt person fra en virksomhed på kursus. Forbundet begrundet ønsket med at ældremassen bliver større, derved øges behovet for viden om specialkost, f.eks. til personer med tygge- og synkebesvær.

Inuili skal være mere tydelig i informationen om at kurser kan afholdes lokalt, det gælder også rengøringskurser for ufaglærte. Der er desuden efterspørgsel efter lokale kurser for ufaglærte køkkenmedhjælpere da det kan være med til at styrke deres kompetencer og selvværd i forhold til deres arbejde.

Inuili har begrænsede kursusmidler, men skolen kan altid afholde kurser som indtægtsdækket virksomhed. LP vil undersøge muligheden for at samle et hold kursister i Qaqortoq.

Punkt 4 Tema. Bestyrelsesevaluering

KL-K laver en skabelon med spørgsmål, som skal forelægges på næste bestyrelsesmøde. Der skal evt. også laves en ledelsesevaluering. Undersøgelsen skal være anonym. JN skal samle op på spørgsmålene.

INUILL. Bestyrelsesmøde nr. 8 for perioden 2017 - 2021

Punkt 5 Orientering fra formanden og forstanderen

Orientering fra forstanderen udgår.

Formanden orienterede om et møde i Departementet for Uddannelse, som han havde deltaget i. Bygning af en lufthavnene får konsekvenser for, hvad der er brug for af arbejdskraft. Det er vigtigt at få afdækket, hvilke fagområder, der skal uddannes folk til. Det anslås, at der bliver brug for 800 personer i Ilulissat. Campus Kujalleq skal lave en rundspørge med henblik på at afdække hvilke uddannelser, der bliver brug for indenfor serviceområdet.

Formanden har holdt møde med Willumfonden. Fonden er interesseret i at støtte turismeuddannelserne i Grønland ved eventuelt at gå ind i et projekt omkring en turistskole.

Ledighedsprocenten i Grønland er meget lav. En undersøgelse foretaget af Aalborg Universitet viser en AKU-ledighed i Grønland på 2,6% - den 3. laveste i Verden.

Samtidig er der stort behov for arbejdskraft. En beskæftigelsesundersøgelse viser at GE's medlemmer mangler 17%. Dog viser undersøgelsen, at behovet for mere arbejdskraft indenfor hotel- og restaurationsbranchen er mindre i 2019 end det var i 2018.

Punkt 6 Eventuelt

JHA informerede om en studietur til Danmark i december 2019. Der blev aflagt besøg på ZBC i Ringsted og Uddannelsescenter Holstebro. Begge erhvervsskoler udtrykte stor interesse for at hjælpe Inuili med at hjemtage uddannelsen til bagværker og til konditor til Grønland. Bagværker er en halv bageruddannelse.

Bestyrelsen stillede spørgsmålstegn ved om der er et reelt behov for disse uddannelser i Grønland idet de fleste butikker er gået over til bake off. Der findes af samme grund heller ikke praktikpladser i Grønland. Økonomisk set vil en hjemtagelse ikke give mening.

Mødet sluttede kl. 14.30.

Referatet godkendt d.

Karsten Lyberth-Klausen, formand

Poul Nørris Christensen, forstander