

3. Bestyrelsesmøde den 23.2 – 26.2 2018 i Narsaq

Deltagere:

- Karsten Lyberth-Klausen (KL-K) formand
- Lena P. Fisker (LPF) næstformand
- Daniel Skifte (DS)
- Jeppe Ejvind Nielsen (JEN)
- Jes Nyborg (JN)
- Paarnannguaq Tittussen (PT)
- Poul Nørris Christensen, forstander
- Jens Høegh Andersson (JHA), medarbejderrepræsentant
- Anna Marie Knudsen (AMK) uddannelseschef, fungerende forstander, sekretær

Fraværende:

- Christian Laursen (CL) Det lykkedes ikke at etablere telefonmøde med CL

Mødet startede kl. 10.00. Formanden bød velkommen.

Punkt 1. Godkendelse og underskrivning af referat fra telefonmøde den 28.11.2017.

- A. Referatet blev godkendt og underskrevet.
- B. Godkendelse af dagsorden med tilføjelse af følgende emner til drøftelse: Forretningsorden, Merit til praktikpladser, Godkendelse af praktikpladser, Årshjul, Upernaviarsuk. Emner til behandling søndag: vision, mission og strategi. Faglærerne skal inviteres til at deltage fra kl. 10.30. Dagsordenen blev herefter godkendt.

Punkt 2. Status og vurdering af igangværende projekter og beslutninger

Lectio er et program, der er udviklet til gymnasier, men det bruges også på erhvervsskoler. Sidste år blev det besluttet at indføre systemet på erhvervsskolerne i Grønland. På Inuilli er processen med at overgå til Lectio godt i gang og systemet bruges til skemalægning. Når der kommer en ny arbejdstidsaftale for faglærerne, skal Lectio også bruges til at registrere faglærernes timeforbrug. Det er uvist hvornår den nye aftale kommer til at træde i kraft.

Det skal undersøges om professionsbachelor kan blive en del af den nye arbejdstidsaftale.

Skolen er i gang med en større renovering af installationer i fyrrummet. Installationerne stammer helt tilbage fra 1960'erne.

Det har vist sig at KHRU, Køkken Hotel Restaurant Uddannelse ikke længere kan udskrive svendebreve til kokke, tjenere, og receptionister. Der er ikke lov hjemmel til det. Formanden vil undersøge sagen nærmere.

Formanden skitserer den nye struktur for erhvervsskoler i Grønland. I hovedtræk går planen ud på at der skal være 12 års obligatorisk skolegang, fordelt således:

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 3 for perioden 2017 – 2021. Hjemmeside

- 1 – 8. klasse skal være en mulighed alle steder
- 9. – 10. klasse skal være byskoler
- 11. – 12. klasse skal samles i campus-byer.

Campus kan godt ligge forskellige steder. F.eks. kan Inuili eventuelt godt høre ind under Campus Kujalleq.

Status på reformarbejdet skal være et fast punkt på dagsordenen.

Punkt 3. Økonomi.

Det bemærkes, at der stadigvæk kan forekomme posteringsmæssige justeringer i det interne årsregnskab for 2017.

Ved gennemgangen af regnskabet blev udgifterne til kantinedriften drøftet. Der skal udvises opmærksomhed omkring denne konto.

Renoveringen af staldbygninger i Upernaviarsuk har medført ekstraordinære udgifter til leje af generator og til olieforbrug. Det skal afklares, hvem der bærer ansvar for disse udgifter.

Gennemgang af udviklingen i elevtal samt statistik over påbegyndte elever på erhvervsuddannelserne.

Punkt 4. Emner til behandling.

Behandles særskilt søndag.

Punkt 5. Tema

- A. Bestyrelsens bemærkninger til FishTech-GL blev indarbejdet i uddannelsesplanen. Denne blev herefter godkendt på betingelse af at der ikke er yderligere kommentarer fra fiskeindustrien.
- B. Uddannelsesplanen for grundforløbet med 2 ugers ekstra dansk er godkendt af departementet.
- C. Kursusbevillinger er meddelt. Nyt kursus – Meetowator - for receptionister ønskes oprettet. Langsigtet kursusplan skal offentliggøres. Der er efterspørgsel efter praktikvejlederkurser og kurser på serviceområdet til hoteller samt personlig udviklingskurser for bl.a. ufaglærte medhjælpere i køkkener.

Punkt 6. Orientering fra formanden og forstanderen.

Formanden har været til møde i Departementet vedrørende Uddannelsesreform og **Upernaviarsuk**. Emnerne på mødet var erhvervslivets pligt til at ansætte lærlinge samt forhold omkring renovering af staldbygninger i Upernaviarsuk. Udarbejdelse af opdateret uddannelsesplan skal foretages. Lederen i Upernaviarsuk skal tilforordnes til bestyrelsesmøder.

Formanden udarbejder **årshjul**.

INUILI Bestyrelsesmøde nr. 3 for perioden 2017 – 2021. Hjemmeside

Merit for dele af en erhvervsuddannelse gives på praktikdelen, for det meste. I særlige tilfælde kan Inuili spørge bestyrelsen, om der kan ydes merit.

Godkendelse af praktikpladser. Officielt er det Inuilis bestyrelse, der godkender praktikpladser, men Inuili har fortsat bemyndigelse til at varetage opgaven. Der efterlyses tiltag, der kan få flere køkkener til at tage lærlinge. Det kunne være et spot: "Har du tænkt på om du skal have en lærling?" Det kunne også være markedsføring af virksomheder, der har elever. Godkendte virksomheder skal ud på Inuilis hjemmeside.

Møde søndag kl. 10.00.

Forretningsorden. Det skal undersøges, om der skal udarbejdes resultatkontrakt i år. Forretningsorden skal tages op igen på maj-mødet.

Der skal sendes en månedlig **nyhedsmail** rundt til bestyrelsen.

10.30 faglærere deltager i arbejde med **mission, vision og strategi**. Formandens oplæg: Mission: Hvorfor er vi her?/ Hvad er vi sat i verden til? Vision: Stjernerne/ Hvor er vi om 10 – 15 år? Strategi: Hvad skal vi gøre?

På baggrund af input fra faglærere og bestyrelse nåede bestyrelsen frem til følgende konklusion:

MISSION:

INUILI er en erhvervsskole, der skal bidrage til værdiskabelse i det grønlandske samfund, ved at uddanne og udvikle den grønlandske befolkning inden for levnedsmiddelområdet, i overensstemmelse med erhvervslivet og den grønlandske befolknings behov.

INUILI er endvidere videnscenter inden for levnedsmiddelområdet.

VISION:

INUILI vil være en uddannelsesinstitution, der uddanner nye generationer på internationalt niveau, så de udfordrer gamle madtraditioner og udvikler Grønlands råvarer i innovative og internationale sammenhænge.

STRATEGI:

- Vi vil købe flere økologiske - og grønlandske råvarer.
- Styrke indsatsen for efteruddannelse af personale, herunder anvendelse af moderne/tidsvarende undervisningsmaterialer
- Udvikling af et produktionscenter
- Flere velkvalificerede elever (rejsehold)
- Stimulere og motivere elever og lærere til at dygtiggøre sig fagligt, både på nationalt og internationalt plan.
- Styrke indsatsen for sund mad sund kantine (Ernæring)
- Flere kollegieværelser og undervisningslokaler
- Udbrede kendskab til grønlandsk madkultur samt udvikling af grønlandske råvarer

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 3 for perioden 2017 – 2021. Hjemmeside

- Arbejde på at skabe flere lærepladser

Processen fortsætter på majmødet.

GM. Kan det ligge tidligere på året hvor der er flest friske råvarer? Primo/medio september?

Bestyrelsen er positive i forhold til et nyt, samlende logo for Inuili.

Kodex bliver behandlet på næste bestyrelsesmøde. Til maj-mødet skal der ligeledes gøres status på strategi. Punktet skal med på hvert møde. Evaluering af bestyrelsen skal ske årligt. Markedsføring skal på dagsordenen til november.

Forstanderen havde ikke yderligere input til mødet.

Mødet sluttede klokken 16.45.

Referatet godkendt d.

Karsten Lyberth-Klausen, formand

Anna Marie Knudsen, fung. forstander