

Bestyrelsesmøde nr. 5 – 2017-2021 - Inuili – Food College Greenland

5. Bestyrelsesmøde d. 7. november 2018 på Inuili

Deltagere:

- Karsten Lyberth-Klausen (KL-K) formand
- Lena Pedersen (LP) næstformand
- Daniel Skifte (DS)
- Jeppe Ejvind Nielsen (JEN)
- Paarnannguaq Tittussen (PT)
- Jes Nyborg (JN)
- Poul Nørris Christensen (PNC) forstander
- Jens Høegh Andersson (JHA) medarbejderrepræsentant
- Anna Marie Knudsen (AMK) uddannelseschef, sekretær

Fraværende:

- Christian Laursen

Mødet startede kl. 9.30. KL-K bød velkommen. Dagsorden blev godkendt med bemærkning om, at den under punkt 2, FishTech-GL, omtalte arbejdsgruppe er der ikke længere brug for.

Punkt 1. Godkendelse og underskrivning af referat fra den 28. maj 2018

Referatet blev godkendt og underskrevet. Dette punkt udgår fremover da referatet bliver godkendt elektronisk.

Punkt 2. Status og vurdering af igangværende projekter og beslutninger

2 A. Kurser:

LP / INK efterspørger kurser i personlig udvikling indenfor ernæringsassistentområdet. Målgruppen kunne være ufaglærte, eventuelt ledige over 25 år, og formålet med kurset vil være at højne kompetencer og eventuelt give kursisten mod på at tage en uddannelse. Et mål kunne også være, at vedkommende bliver en stabil arbejdskraft således at kurset kan resultere i fast arbejde.

KL-K oplyser, at flere erhvervsskoler holder praktikvejlederkurser. Det bør undersøges, om der er mulighed for at køre nogle af disse kurser sammen.

2 B. Gast 1:

Det er uheldigt at elevtallet på gast 1 er faldende. Samtidig har der for nylig været eksempler på, at elever fra Grønland er blevet vejledt til at stoppe deres uddannelsesforløb på gast 2 på TechCollege i Aalborg på grund af manglende færdigheder. Der er tilsyneladende brug for at højne niveauet på kokkeuddannelsen.

Af den samlede læretid opholder eleverne sig 25% af tiden på Inuili og 75% på praktikpladsen. Derfor er det en udfordring, som skal løses i et samarbejde mellem Inuili og praktikpladserne. Det er et ansvar, der skal løftes gennem samarbejde, også med danske uddannelsesinstitutioner, herunder

Bestyrelsesmøde nr. 5 – 2017-2021 - Inuili – Food College Greenland

TechCollege Aalborg. Ifølge TechCollege Aalborg er der noget der tyder på, at elever fra Grønland klarer sig på det teoretiske plan men udfordringerne viser sig på det praktiske.

Ifølge JEN kan man sagtens lave klassiske retter på grønlandske råvarer, det er en opgave, som Inuili skal arbejde med. Det er JNs opfattelse, at praktikstedet skal sætte sig ind i, hvad det er, eleven skal gennemgå. Ansvar ligger også hos praktikstedet. Derfor kunne det måske være relevant at kikke på proceduren for godkendelse af en virksomhed som praktikplads for kokke. Samtidig kan det også være relevant at der kommer mere fokus på at uddannelsen til cater- og kantineassistent kan være en mulighed for nogen i stedet for at vælge kokkeuddannelsen.

LP undrer sig over at TechCollege vejleder elever hjem lige før en prøve, med henvisning til, at eleven ikke vil kunne klare prøven. Eleven får ikke mulighed for at vise sine færdigheder. I øvrigt skal man være opmærksom på, at grundforløbet for nogen kan være kortere i Grønland end det er i Danmark.

Konklusionen på diskussionen omkring gast 1 blev:

- Der skal kikkes på godkendelse af praktikpladser til kokkeelever.
- Der kan laves kompenserende undervisning på Inuili hvis der er brug for det.
- Inuili skal indgå i dialog med virksomheder med henblik på at afstemme forventninger samt at JEN tilbød sig sammen med INUILI, at tage kontakt til virksomhederne med henblik på at styrke samarbejdet mellem skole, virksomhed og elev samt orientere om kravene til virksomhederne, der tager lærlinge, hvad de skal leve op til.
- Der skal i god tid laves aftale med TechCollege
- Uddannelsesplanen kunne indeholde praktikperioder i Danmark
- Inuili skal rette henvendelse til arbejdspladser for at finde ud af, hvad de lever op til. Formålet skal være at hjælpe praktikpladsen med at gøre eleven så dygtig som muligt – henvendelsen skal **ikke** være aggressiv.
- Kurser for praktikvejledere kan være en mulighed

2 C Projektgruppe for Erhvervsuddannelser:

Formanden orienterede om arbejdet med uddannelsesreformen, herunder møde den 25. – 26. oktober på HHE. Departementet har nedsat 8 arbejdsgrupper. De afslutter deres arbejde pr. 1. januar 2019. Derefter overgår arbejdet til Departementet. Ifølge planerne kan eleverne starte på skolepraktik i 11. klasse og fortsætte i skolepraktik til vedkommende er færdig hvis vedkommende ikke finder en rigtig læreplads. Eleven kan også stoppe efter 12 klasse med et uddannelsesbevis, som en levnedsmiddelasistent (den er ikke navngivet endeligt endnu).

Spørgsmålet er, hvem der har forpligtelsen i forhold til at sikre, at 16 – 18-årige elever bliver fastholdt i uddannelsessystemet? Det er kommunen, der har ansvaret i forhold til folkeskolen.

2 D Årshjul

Møde nr. 6: Møde onsdag den 3. april, derefter DM i Skills 2019. DM i Skills afholdes i Næstved 4. – 6. april. Forstanderen skal lave udkast til rejseplaner. Erhvervsskolerne i Aalborg, Holstebro og Valby skal med i planen.

Bestyrelsesmøde nr. 5 – 2017-2021 - Inuili – Food College Greenland

Møde nr. 7: Afholdes i forbindelse med GM i uge 36, 2019 således: Ankomst Narsaq den 3.9, bestyrelsesmøde den 4.9 og GM 5. og 6.9, Afrejse den 7.9.

Møde nr. 8: 28.11.2019 i Nuuk.

Punkt 3 Økonomi

3 A. Årsregnskab og protokol 2017

Formanden gør opmærksom på at der skal gøres noget ved økonomien i Upernaviarsuk. Det kan ikke være rigtigt at der bliver taget penge fra Inuilis budget til at dække underskud fra Upernaviarsuk. I 2017 drejer det sig om et beløb på kr. 600.000. Formanden oplyser, at der altid har været problemer med økonomien i Upernaviarsuk.

Bestyrelsen tager regnskabet for 2017 til efterretning.

Fremadrettet skal formålskonteringen vedrørende kurser specificeres således at regnskabet viser resultat for hvert enkelt kursus, og ikke som nu hvor kursusregnskabet gøres op på årsbasis.

3 B. Halvårsregnskab / Forbrug året til dato

Aktivitetsniveauet bevares når det gælder antal hold, mens antal elever pr. hold er svagt faldende. Inuili tjener penge på taxameterbevillingen mens grundbevillingen er for lav. Underskuddet på kantinen dækkes ind via taxameterbevillingen.

Kursusaktiviteten er tilfredsstillende. Derudover fremhæver LP synliggørelsen af forbrug af lokale råvarer.

Bestyrelsen tager halvårsregnskabet / Forbrug til dato til efterretning.

3 C. Finanslovsbevilling

Finansloven for 2019 viser at Inuili kommer til at køre på samme niveau som i 2018.

3 D. Budget for 2019

Budget for 2019 blev taget til efterretning.

Punkt 4 Emner til behandling

4 A. Dimittender

Antal dimittender i 2018 forventes at være 24. Tallet blev taget til efterretning.

Punkt 5 Tema

5 A. Målpinde og strategi

Faglærer Lars Steen Hansen redegjorde for sit oplæg til Inuilis strategi. Der skal arbejdes videre med målbare aktiviteter. Det skal være muligt at se at der sker en udvikling. F.eks. i forbrug af økologiske råvarer. JHA giver udtryk for at medarbejderne bliver inddraget i udformningen af strategierne.

Bestyrelsesmøde nr. 5 – 2017-2021 - Inuili – Food College Greenland

Efter mødet udarbejdede formanden og næstformanden sammen med JEN, PNC og AK en række punkter, der kan danne grundlag for videre diskussion på næste bestyrelsesmøde.

5 B. Forslag til kodeks (anbefalinger) for godt bestyrelsesarbejde

Formanden gennemgik kodeks med nogle enkelte bemærkninger. Det der tidligere hed Resultatkontrakt er blevet omdøbt til Udviklingskontrakt, og der er ikke penge involveret mere.

Inuilis pædagogiske overvejelser skal fremsendes til bestyrelsen. Bestyrelsesarbejdet skal evalueres. Hvad er den store risiko? Skal der laves risikostyring? Hvad kan vi gøre i forhold til faldende elevtal f.eks.?

Punkt 6 Orientering fra formanden og forstanderen

6 A. Siden sidst

Formanden oplyser, at problemet med udstedelse af dansk svendebrev er løst således at elever fra Grønland fortsat kan få udstedt dansk svendebrev, når svendeprøven er bestået i Danmark.

Forstanderen havde netop deltaget i forstandermøde i Sisimiut. I den forbindelse kunne han oplyse, at den nye arbejdstidsaftale for faglærere ikke umiddelbart ser ud til at blive færdigforhandlet.

Departementet deltog i forstandermødet med en enkelt, ny medarbejder. Lønregulering fra 2015 er ikke effektueret endnu. Der kan komme en stor efterregning på et tidspunkt.

Punkt 7 Eventuelt

Intet.

Mødet sluttede kl. 16.00

Referatet godkendt d.

Karsten Lyberth-Klausen, formand

Poul Nørris Christensen, forstander