

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 10. Hjemmeside

Bestyrelsesmøde, onsdag den 27. april 2016 kl. 09.00 på HHE, Nuuk.

Deltagere:

- Erik Bjerregaard (EB), formand
- Ivan Kristensen (IK) med på telefon
- Helge Tang (HT)
- Lena P Fisker (LPF)
- Paarnannguaq Tittussen (PT)
- Jens Høegh Andersson (JHA), medarbejderrepræsentant
- Poul Nørris Christensen (PNC), forstander, sekretær
- Anna Marie Knudsen (AMK), uddannelseschef, referent.

Karsten Lyberth-Klausen og Daniel Skifte havde meldt afbud.

Mødet startede kl. 09.10. Formanden bød velkommen.

Punkt 1.

Godkendelse og underskrivning af referater fra nr. 9 af d. 17. november 2015.

Referatet blev godkendt og underskrevet.

Punkt 2.

Status og vurdering af igangværende projekter og beslutninger.

Status på vision 1: Ansætte velkvalificerede lærere og tilbyde efter- og videreuddannelse. Ifølge den omdelte handlingsplan for implementeringen af vision 1 viste det sig, at det er de ældre lokale faglærere, der har længst anciennitet. Det blev foreslået, at Inuili kontakter skolerne i Danmark for at rekruttere faglærere til Inuili. Inuili kunne lave et introprogram for nyansatte. Det er skolens ledelses erfaring, at ansøgere har meget fokus på lønforhold. I skolens ansættelsespolitik er der fokus på fornyelse.

Der skal laves en oversigt over tilgangen til tjenerfaget, og over frafald. Inuilis lokalplan for tjeneruddannelsen skal opdateres med en afstigningsmulighed som konference- og selskabstjener.

Hovedparten af den anvendte litteratur i undervisningen er dansksproget. I fremtiden bør det overvejes, om en del af faglitteraturen skal oversættes til grønlandsk.

Status på vision 7: Inuili skal være rollemodel for den sunde kantine. Arbejdet med vision 7 pågår konstant. Der udtrykkes tilfredshed med at Inuili har nedsat et kantineråd. Første møde gik ud på at definere opgaven. Generelt set har Inuili fokus på færre, sundere retter og minimering af brug af industrifremstillet mad. Indkøb af saft og sodavand er stoppet og fastfood er hjemmelavet. Bestyrelsen udtrykte generel tilfredshed med udviklingen.

Forstanderen bekræftede, at der er stor bevidsthed blandt personalet omkring kostpolitikken, herunder også nødvendigheden af at Inuilis kostpolitik bliver moderniseret. Endelig tilstræber skolen at anvende lokale råvarer, i samarbejde med lokale leverandører.

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 10. Hjemmeside

Punkt 3.

Økonomi.

Bilag 3 A – Forbrug dags dato 2016. Formanden var tilfreds med at oversigten over forbruget er sammenlignet med forbruget i samme periode for årene 2012 – 2015. Ifølge forstanderen holder skolen planen for årstiden.

Bilag 3 B – Regnskab 2015. Formanden uddeler stor ros til skolens ledelse for et tilfredsstillende årsregnskab. Regnskabet afspejler en økonomisk veldrevet og initiativrig skole. Det sidste relaterer sig især til kursusområdet. Forstanderen takkede for roserne. Der har været en forbedring i antallet af holduger mens der har været et fald på 6 årselever. Forstanderen bemærkede, at der er frit studievalg, hvilket kan betyde en nedgang i antallet af elever på erhvervsskolerne i Grønland.

Formålskonteringen er forholdsvis ny, efterhånden vil der fremkomme erfaringstal, som kan danne grundlag for justeringer af fordelingsnøglen.

Regnskabet for Upernaviarsuk og Inuili er skarpt adskilt. Det skal sikres, at kurserne ikke belaster skolens driftsregnskab. Omvendt er det også kursusvirksomheden, der tilfører skolen ekstra indtægter i form af betaling for kost og logi.

Midler til reparation af staldgulve i Upernaviarsuk overføres fra 2015. Udbedring af skaderne på køkkengulve på Inuili er endnu uafklaret.

Udviklingstal for udvalgte områder viser, at Inuili har nedbragt en stor gæld i perioden 2012 – 2015 hvorefter 2015 slutter med et lille minus. Bestyrelsen gav udtryk for tilfredshed med præstationen, der viser, at skolens forstander altid har meget fokus på skolens økonomi. F.eks. er artskontoen for varekøb kommet under kontrol.

Hvad angår holduger har tendensen været stigende fra 252 i 2012 til 417 i 2015. Tallene for antal årselever viser en stigning i perioden 2012 – 2014 fra 45 – 74, mens tallet for 2015 falder til 72.

Opgørelsen over lærergennemstrømningen viser, at der er en fast kerne af folk med lange ansættelsesperioder og en gruppe, med korte ansættelsesperioder. Tallene giver generelt set et godt overblik over Inuilis udvikling i perioden 2012 – 2015.

Regnskabet blev herefter godkendt.

Punkt 4.

Emner til behandling.

Oplæg til Resultatkontraktens initiativer for 2017. Resultatkontrakten skal være færdig før juni. Der er tilføjet et par nye ønsker på kontrakten for 2017. Forstanderen opfordrede bestyrelsen til at fremsætte ønsker.

Perlen er under stadig renovering for egne midler og udført af fast personale. Forløbet er tilpasset betalingssevne.

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 10. Hjemmeside

Inuilis gamle køkkener bør ombygges til nye funktioner.

Resultatkontrakten var hurtigt gennemgået som følge af godt forarbejde.

Uddannelsesplanerne for fåreholderuddannelsen mangler oplysninger om den del af uddannelsen, der foregår på Island. Bestyrelsen stiler mod at forårsmødet 2017 bliver afholdt på Island. I forbindelse med bestyrelsesmødet i september aflægger bestyrelsen besøg i Upernaviarsuk.

Punkt 5.

Tema. Status på Fiskeriteknologuddannelsen og "Fabrikslederuddannelsen".

Forslag til uddannelsesstruktur er udleveret. Inuili arbejder på fagplaner for uddannelsen. Der er frit uddannelsesvalg i Grønland, derfor skal kommende studerende have mulighed for at vælge mellem at tage uddannelsen i Grønland eller i Danmark.

Formanden foreslog en dialog med erhvervet, det kunne være ved at skolen besøgte mulige samarbejdspartnere hvor skolen præsenterede uddannelsen på en powerpoint.

Punkt 6.

Orientering fra formanden og forstanderen.

Forstanderens beretning foreligger skriftligt. Derudover kan det nævnes, at skolen er ved at komme ind i en rutine på arbejdet. Faglærerne er ved at finde rutiner i de mangeartede opgaver. Inuili satser på at afholde flere kurser, især under PKU-midlerne. Arbejdsløse indenfor Inuilis fagområder mangler opdatering.

Nogle elever har brug for at tage børn med på skoleophold. Inuilis børnepolitik kan læses på skolens hjemmeside.

Formandens beretning. Der blev afholdt telefonmøde mellem formanden og forstanderen den 15.2. Derudover kunne formanden oplyse, at fiskerierhvervet er meget interesseret i et samarbejde omkring udvikling af skolens uddannelser og kurser til erhvervet.

Punkt 7.

Eventuelt.

Udkast til Praktikvejledning til ernæringsassistenter er udsendt til en følgegruppe for faglig vurdering.

Uddannelserne til tjener, gastronom, bager og detailslagter skal beskrives med afstigningsmuligheder således:

- Tjener med afstigningsmulighed som konference- og selskabstjener
- Gastronom/kok med afstigningsmulighed som gastronomassistent
- Bager med afstigningsmulighed som bagværker
- Detailslagter med afstigningsmulighed som detailslagteraspirant.

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 10. Hjemmeside

Cater- og kantineuddannelsen skal beskrives grafisk.

Sprog. Det er bestyrelsens holdning, at eleverne selv kan bestemme, om de vil eksamineres på grønlandsk eller dansk, under forudsætning af at det ikke strider mod nogen regel. Samtidig må det ikke være sådan, at en elev, der bliver eksamineret på grønlandsk, anses for at være dårligere end en, der bliver eksamineret på dansk. Hvis eksempelvis en ernæringsassistent ønsker at videreuddanne sig til procesteknolog i Danmark, er det den optagende institution, der vurderer ansøgerens sproglige kvalifikationer. Vurderingen ligger således udenfor Inuilis regi.

Rygepolitik. I tiden mellem 08.00 og 16.00 på arbejdsdage er det ikke tilladt at ryge på skolens område.

Skoleophold i Aalborg. Der er erfaring for, at det i forbindelse med 1. skoleophold i Danmark, kan være svært for nogen at begå sig. Inuili bør vejlede eleverne bedst muligt.

Grundforløb. Eleverne skal i gang så tidligt som muligt med 1. grundforløb. Formanden foreslog skolestart efter f.eks. 1 måned på praktikstedet.

Reform 2015 stiller større krav til elevernes karakterer. Formanden opfordrede forstanderen til at udarbejde et forslag til hvordan Inuili kan klæde eleverne bedre på til de kommende udfordringer. Et realiserbart forslag kunne f.eks. være 1 eller 2 uger med almen undervisning.

Mødet sluttede kl. 15.30.

Referatet godkendt d.

Erik Bjerregaard, formand

Poul Nørris Christensen, forstander