

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 5

Bestyrelsesmøde den 29. august 2014 kl. 09.00 på Inuili, Narsaq.

Til stede:

- Erik Bjerregaard (EB), formand
- Karsten Klausen (KK), næstformand
- Paarnannguaq Tittussen (PT)
- Lena P. Fisker (LPF)
- Ivan Kristensen (IK)
- Helge Tang (HT)
- Daniel Skifte (DS)
- Irene Lind Jensen (ILJ), medarbejderrepræsentant
- Poul Nørris Christensen (PNC), forstander, sekretær
- Anna Marie Knudsen (AMK), uddannelseschef, referent.

Formanden bød velkommen og oplyste, at Jesper Nielsen og kontorleder Inger Sperling ville være til stede under punkt 3: Økonomi samt at Uddannelseschef Carl Otto B. Borup ville give en kort præsentation af uddannelsesplanlægningen på Food College Aalborg.

Punkt 1.

Godkendelse og underskrivning af referat fra nr. 4 af d. 3. maj 2014.

Referatet godkendes og underskrives med følgende bemærkninger: Det var ikke hensigten at Inuili skulle holde kurser om B-vitamin i kosten til børn, men positivt at der tanker om emnet. Hvis Inuili skal omdøbes til Food College Greenland skal det ske på baggrund af en diskussion omkring emnet. Formanden kunne afkræfte navneændring, men blot en tidligere idé fra forstanderen med en tilføjelse af et mere internationalt let genkendeligt begreb, fx: "Inuili – Food College Greenland" i stedet for "Inuussutissalerinermik Ilinniartfik, Levnedsmiddelskolen Inuili".

Punkt 2.

Status og vurdering af igangværende projekter og beslutninger.

Forstanderen gennemgik bilag 2: Status på visioner for bestyrelsesperioden 2014 – 2017. Perlen er åben for elever og personale efter skoletid. En pedel i samarbejde med en ansvarlig elev kan holde opsyn.

Vision 3. Der er brug for at praktikpladsvejledningerne bliver opdateret og gjort tidssvarende. Det skal være tydeligt, at det er de faglærte ude på praktikpladserne, der har ansvaret for eleverne. Inuili kan holde praktikpladsen orienteret om elevernes fremmøde. Der skal være fokus på både det faglige, men også det menneskelige aspekt, f.eks. evnen til konfliktløsning. Dog skal man også være bevidst om, at virksomhederne, eller inuili, ikke kan løse sociale problemer.

Forstanderen gjorde opmærksom på at den enkelte virksomheds personalepolitik eller HR-område giver mulighed for at have fokus på området, men at inuili vil være medvirkende til at de grundlæggende krav og rammer bliver opdateret og oplyst.

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 5

Vedrørende **Vision 5** oplyste forstanderen, at inuili har haft besøg af Arbejdstilsynet. Skolen fik et par strakspåbud – men ellers ros. Inuili starter på trivselsundersøgelse i september.

Vedrørende **Vision 6**. inuili har lejet drivhus i år. Ellers er grønlandske råvarer altid en del af madplanen.

Opgaven som rollemodel, **Vision 7**, tager inuili hånd om ved aktivt at definere hvad en sund kantine er. Emnet er en del af undervisningen. Forstanderen understregede, at det er alle faglæreres pligt at anvende deres viden i forbindelse med den mad, der bliver serveret i kantinen.

CSR, **Vision 9**, bliver drøftet på et møde i efteråret. Til daglig er der fokus på madspild, genbrug og besparelser på forbrug, herunder bl.a. bevægelsescensurer. Der skal laves en energioptimeringsrapport på hele skolen.

Vision 10. Som det er nu, har eleverne ikke adgang til internet på kollegierne men i det næstkommende år vil der være fokus på området og henset til de økonomiske konsekvenser.

Punkt 3.

Økonomi.

Jesper Nielsen gennemgik inuilis halvårsregnskab for 2014 (bilag 3), som, under forudsætning af at konteringen er foretaget korrekt, viser vækst i aktiviteterne. Der vil være 49 holduger mere end budgetteret. Taxametersatserne er beregnet således at 15% af satserne skal dække fællesområder. I første halvår har der været næsten 50% produktionsstigning. Inuili er inde i en rigtig god udvikling hvor regnskabet dokumenterer endnu et flot resultat siden forstanderen startede.

Food College Aalborg

Carl Otto B. Borup oplyste, at udviklingen i Danmark går i retning af at der skal produceres flere håndværkere, efter en periode med fald i produktionen samt at der mangler praktikpladser, også i Danmark. Der skal være synergi i uddannelserne og lærerne skal undervise på tværs af uddannelser. Bedre studiemiljø og fokus på nære relationer skal bidrage til fastholdelse af eleverne. På skolen er der også fokus på den menneskelige dannelse. Et Kirkegaard-citat lyder: "Man går et menneske i møde, tager det i hånden og følger det på vej. Man står ikke og kalder på det langt væk."

Punkt 5.

Tema. Bilag 5: Oplæg til drøftelse indenfor inden for kursusområdet for inuili og fåreholderskolen.

Naja Lyberth-Klausen samt repræsentanter for konsulenttjenesten deltog.

Fåreholderskolen afholder kurser for 3 – 500.000 kr. pr. år, men det er uklart, hvem der afholder udgifterne. Det er konsulenttjenesten for landbrug, der afholder kurserne. Konsulenttjenesten har ingen ønsker om at inuili skal overtage opgaven. Tjenesten frygter tung administration. Formanden foreslår et samarbejde fremover. Kursusemnerne er f.eks. avlskurser, dyrkning, regnskabskurser, ledelseskurser, spinding af uld, førstehjælp, vedligeholdelse af maskiner, fremstilling af pålæg på inuili og kurser om grøntsager.

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 5

Selv om det er et diktat fra Departementet der gør at Fåreholderskolen i dag hører under inuili, ser vi udviklingsmuligheder i sammensmeltningen. Det er Konsulenttjenestens ønske, at konsulenttjenesten, Fåreholderskolen og inuili skal have et tæt samarbejde fremover.

Der er ikke klarhed over, om Fåreholderskolen skal have en repræsentant i inuili's bestyrelse, men det er altid muligt at indkalde en tilforordnet. På sigt skal der være en plads i bestyrelsen til fåreholderne.

Vi starter samarbejdet allerede nu med at nedsætte en arbejdsgruppe. Kurserne vil køre uændret indtil andet bliver besluttet. Forstanderen tager kontakt til Konsulenttjenesten omkring en tilforordnet og et fremtidigt samarbejde. Derudover skal der skabes klarhed over hvordan kurserne bliver afregnet.

Punkt 6.

Orientering fra formanden og forstanderen.

Departementet har bedt inuili om hjælp til at introducere formålskontering på Campus Kujalleq. Regnskabssystemet IRIS er ved at blive indført i administrationen.

De nye lokaler er midlertidigt godkendt af brandmyndighederne således at de kan bruges i forbindelse med jubilæumsfestlighederne.

Nyt personale er ansat, en kok som allerede er tiltrådt, en ernæringsteknolog til procesteknikeruddannelsen og en ernæringsassistent med 26 års undervisningserfaring. Inspektørstillingen skal genopslås. Der skal ansættes en kok yderligere.

Formanden udtrykker tak til forstanderen for indsatsen i forbindelse med kronprinseparrets besøg på inuili. Det giver god PR til skolen. Han fremhæver ligeledes de gode resultater, inuili kan fremvise hvad angår produktion og økonomi.

Punkt 7.

Eventuelt.

Forstanderen præsenterer herefter inuilis nye hjemmeside. Bestyrelsen tog vel imod siden. Yderligere tilføjelser af informationer vil tilgå løbende og i takt med udviklingen af hjemmesiden. Aktivitetscenteret Perlen bør omtales på siden når forholdene er bragt på plads.

Selvstyret har inviteret erhvervsskolernes bestyrelser til møde omkring samarbejdet mellem Selvstyrets personaleafdeling og erhvervsskolerne. Inuilis bestyrelse sender en repræsentant.

Sidst i september skal der afholdes budgetmøde pr. telefon. I november/december, når Finansloven er vedtaget, kan der lægges budget for næste år. Telefonmøde afholdes fredag den 12. december

Mødet sluttede kl. 15.00

Referatet godkendt d.

INUILL Bestyrelsesmøde nr. 5

Erik Bjerregaard, formand

Poul Nørris Christensen, forstander