

Bestyrelsesmøde nr. 11 torsdag den 15. september 2016 kl. 13.00 i Narsaq.

Deltagere:

- Erik Bjerregaard (EB), formand
- Karsten Lyberth-Klausen (KL-K), næstformand
- Helge Tang (HT)
- Lena P Fisker (LPF)
- Daniel Skifte (DS)
- Paarnannguaq Tittussen (PT)
- Jens Høegh Andersson (JHA), medarbejderrepræsentant
- Poul Nørris Christensen (PNC), forstander, sekretær
- Anna Marie Knudsen (AMK), uddannelseschef, referent.

Ivan Kristensen og Lena P. Fisker havde meldt afbud.

Mødet startede kl. 15 pga. sent ankommet fly. Formanden bød velkommen og udtrykte tilfredshed over at bestyrelsen kunne være til stede på Inuili under GM.

Punkt 1.

Godkendelse og underskrivning af referater fra nr. 10 af d. 27. april 2016.

Referaterne blev godkendt og underskrevet. Dagsordenen bør tilføjes "Punkt 1 B: Godkendelse af dagsorden". Næstformanden foreslår Fabriklederuddannelse som et ekstra punkt til dagsordenen.

Punkt 2.

Status og vurdering af igangværende projekter og beslutninger.

Status på vision 1: Forstanderen fremlægger den skriftlige redegørelse for Vision 1: Ansætte velkvalificerede lærere og tilbyde efter- og videreuddannelse. Han understreger, at de personalemæssige udfordringer ikke har ændret sig siden sidste møde. Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med den skriftlige redegørelse, hvor der bliver gjort rede for forhold som mangel på kvalificerede ansøgere til de ledige stillinger, behovet for tilførsel af yngre lærerkræfter, ikke mindst grønlandske, kønsfordeling og efteruddannelse af den ældre personalegruppe. Gennemsnitsalderen for den nuværende lærerstab er 49 år.

Hvad angår efteruddannelse har vi for øjeblikket 3 faglærere i gang med PG.

I det omfang, der er brug for det, kan vi fortsat benytte gæstelærere fra TechCollege Aalborg og Uddannelsescenter Holstebro. Dette sikrer, udover arbejdskraft, mulighed for overførsel af eventuel ny viden til vores faste lærerstab.

Hvad angår personalesituationen fremover skal det tages i betragtning, at nogle hold kan være små. Det drejer sig f.eks. om tjenere.

Status på vision 7: Inuili skal være rollemodel for den sunde kantine. Inuili har løbende fokus på at den mad, der dagligt bliver serveret i kantine, lever op til denne målsætning.

INUILLI. Bestyrelsesmøde nr. 11. Hjemmeside

Det nye kantineråd kommer til at fungere med de nye elever på skolen. Forstanderen skal sidde med i rådet.

Bestyrelsen udtrykker tilfredshed med redegørelserne for arbejdet med at implementere vision 1 og vision 7.

Hvad angår de øvrige visioner kunne forstanderen fortælle, at Perlen bliver flittigt brugt af både elever og personale. På sigt bliver hele bygningen til et stort aktivitetshus hvor der er mulighed for at beskæftige sig med alt fra håndarbejde og bordfodbold til styrketræning og musik. Renovering af Perlen foregår i det omfang, Inuillis budget tillader.

Inuili har en bevilling på kr. 100.000 til kondirum i Upernaviarsuk.

Inuili arbejder løbende med CSR, således har der lige været afholdt seminar for elever og lærere på skolen, et forløb over 2 dage.

Punkt 3.

Økonomi.

Inuili forventer nedgang i aktiviteterne i efteråret set i forhold til foråret. Dette skyldes at bevillingerne for året 2016 fra PKU- og AMA-puljerne næsten er brugt op. Dog har vi erfaring for, at det er muligt at opnå ekstrabevillinger.

Bestyrelsen udtrykker tilfredshed med de præsterede aktiviteter og økonomiske resultater. Regnskabet er meget tilfredsstillende og tages til efterretning uden yderligere kommentarer fra bestyrelsen.

Uddannelserne til kok og tjener bør gøres mere synlig gennem reklamefremstød. Alle Inuillis uddannelser bliver godt eksponeret gennem de sociale medier og skolens Blog.

Protokollen bliver underskrevet og bestyrelsen konstaterer, at skolens økonomi er tilfredsstillende.

Punkt 4.

Emner til behandling.

Punkt A: Forsøgsavl med mink på Landbrugsskolen Upernaviarsuk. Kommune Kujalleq har sendt en forespørgsel til Inuili om muligheden for at Upernaviarsuk kunne overtage et allerede påbegyndt minkprojekt. Der var enighed blandt bestyrelsesmedlemmerne om, at Inuili under ingen omstændigheder skal overtage kommunens minkprojekt. Der er andre hængepartier i Upernaviarsuk, der skal tages vare på først.

Punkt B: Indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer for 2017 – 2021. I forbindelse med valg til bestyrelsen i 2017 skal den nuværende bestyrelse meddele Direktoratet sine anbefalinger til sammensætning af den kommende bestyrelse.

Den nuværende bestyrelse anbefaler derfor følgende sammensætning:

- SIK. 1 repræsentant for institutionskøkkener eller kantiner

INUILLI. Bestyrelsesmøde nr. 11. Hjemmeside

- Nusuka. 1 repræsentant for Fiskerierhverv
- INK. 1 repræsentant for Økonomaforeningen. Repræsentant for institutionskøkkener eller kantiner
- GE. 4 repræsentanter:
 - 1 repræsentant for Hoteller
 - 1 repræsentant for Restauranter
 - 1 repræsentant for Handel
 - 1 repræsentant for uddannelseskvalitet.

Foranstående indstilling til Direktoratet er fremsendt til formanden den 16. september.

Punkt 5.

Tema.

Punkt A: Oplæg til forbedring af karakterkrav. Her behandles ligeledes næstformandens forslag til dagsordenen: *Overgangskrav*, d.v.s. de kompetencer der skal til for at gøre uddannelsessøgende klar til grundforløbet. TNI-flex er et eksempel på et 20 ugers forkursus. Inuili kan stadigvæk nå at komme med ønsker til 2017.

Efter 10 år i folkeskolen hjælper det ikke at sende eleverne 1 år mere i folkeskole. Vi skal flytte Majoriaq (Piarersarfiit) ind på erhvervsskolerne. Eleverne har brug for undervisning i de basale fag. Der kunne måske blive tale om modulopbygget undervisning, eventuelt i et samarbejde med Campus Kujalleq.

Inuili har plads til 15 – 20 elever mere i den eksisterende kollegiemasse, men vi har genbekræftet ønske om flere kollegieværelser.

Punkt 6.

Orientering fra formanden og forstanderen.

Punkt A: Forstanderens beretning foreligger skriftligt. I beretningen gennemgår han status på økonomi, personale, resultatkontrakt, Food Festival og GM, som i år for første gang afvikles i september måned, næsten 2 måneder tidligere end mesterskaberne plejer at blive afviklet.

Formanden kunne oplyse, at han og forstanderen har holdt et par telefonmøder siden sidste bestyrelsesmøde. Ellers havde formanden ingen tilføjelser. Dog bemærkede han, at de store ønsker for fremtiden er nye kollegier, sammenlægning af de gamle køkkener og flytning af administrationsafdelingen til overetagen.

Punkt 7.

Eventuelt.

Styregruppen, som er nedsat i forbindelse med udformning af en praktikpladsvejledning for ernæringsassistenter, har været forhindret i at følge op på det tilsendte materiale. Det vil ske i den nærmeste fremtid.

INUILI. Bestyrelsesmøde nr. 11. Hjemmeside

Inuilis håndtering af de sproglige udfordringer i forbindelse med afvikling af kurser, fungerer tilfredsstillende.

I forbindelse med valg til den nye bestyrelse kunne det være ønskeligt, at der blev taget hensyn til ligelig fordeling mellem kønnene i bestyrelsen. Det blev hertil bemærket, at den siddende bestyrelse ikke har indflydelse på, hvem organisationerne vælger som repræsentanter.

Vedrørende AMA-kurser til landbrugsskolen. Forstanderen og skolelederen i Upernaviarsuk agter at indkalde parterne til dialogmøde og udfinde en samarbejdsform omkring afvikling af kurser for fåreavlerne.

Fiskeindustrien efterlyser en uddannelse til f.eks. fabriksarbejder, hvor målgruppen skal være ufraglærte fabriksarbejdere i beskæftigelse.

Næstformanden har henvist DTU til Inuili i forbindelse med tanker om at oprette en bachelor indenfor fiskeri. Når erhvervets behov for en akademisk uddannelse indenfor fiskeriet er undersøgt, bør uddannelsen koordineres mellem Holstebro, Inuili og DTU.

Der arbejdes med planer om at etablere noget lignende DM i Skills, i Grønland. Alt arbejde i den forbindelse tænkes gennemført på de enkelte erhvervsskoler. Begrundelsen er det kan være med til at højne den faglige stolthed blandt eleverne.

Rejseudgifterne er voksende. Selvstyret har valgt at samarbejde med Vejle Rejser, dette er Inuili underlagt.

Telefonmødet i slutningen af året skal være et fysisk møde i Nuuk. Planen for resten af året og det kommende forår bliver derfor følgende:

- 8. december, onsdag, Bestyrelsesmøde på HHE i Nuuk.
- 20.2 – 27.2 Evt. besøg på Island med det formål at få et indblik i hvordan fåreholderuddannelsen er lagt til rette for den dels vedkommende, som foregår på Island.
- Efter påske, i april: Bestyrelsesmøde på Inuili.
- 08.09 – 09.09. GM på Inuili. Bestyrelsesmødet holdes i samme forbindelse med ankomst 07.09 og afrejse 11.09.

Mødet sluttede kl. 18.15.

Upernaviarsuk søndag den 18.09.2016.

Bestyrelsen besøgte Upernaviarsuk søndag den 18.09 hvor skolelederen viste rundt. På et efterfølgende møde konstaterede formanden, at der ligger mange vedligeholdelsesopgaver og venter. Skolelederens prioriterede ønskeliste ser således ud:

- Kollegier skal renoveres, herunder nye døre og nye madrasser.
- Stole til undervisningslokale.
- Inuilis pedeller kan tage til Upernaviarsuk hvor de kan lave småreparationer.
- Skolelederen ønsker allermest flere dyr, ekstra grise, køer, f.eks. minkprojekt. Netop minkprojektet siger bestyrelsen nej til, men støtte til grise, høns og kvæg, det er der åbnet

INUILL Bestyrelsesmøde nr. 11. Hjemmeside

op for nu, meddeler formanden. Med 2 køer vil Upernaviarsuk være selvforsynende med mælk, samtidig vil det betyde opgaver til eleverne.

- Stalde. De er i gang med at reparere den røde bygning, og den er gjort klar. De skal bruge den til at klippe får i.

Besøget sluttede kl. 15.00.

Referatet godkendt d.

Erik Bjerregaard, formand

Poul Nørris Christensen, forstander